



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ И КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ
МО «ЧАРОДИНСКИЙ РАЙОН»**

с. Цуриб

тел./факс 8 (266) 2-24-54

№ 58

« 16 » мая 2022 г.

Руководителям образовательных организаций

О направлении информации

МКУ «Отдел образования Чародинского района» направляет информацию о результатах мониторинга по учету руководителей, повысивших уровень профессиональных компетенций в 2020-2021 учебном году для принятия мер, направленных на повышение соответствующего показателя.

**Начальник отдела
образования и культуры**



Ш.М.Мустафаев

Приложение к письму управления
образования МКУ «Отдел
образования Чародинского района»

Анализ результатов мониторинга по учету руководителей, повысивших уровень профессиональных компетенций.

Целью мониторинга выступает:

- получение объективной информации об особенностях функционирования и существующих дефицитах в системе управления общеобразовательных организаций Чародинского района на муниципальном уровне;
- стимулирование формирования и развития профессиональных компетенций руководителей, становления системы непрерывного развития их профессионального мастерства и профессионального саморазвития;
- подготовка решений по обеспечению качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций Чародинского района.

Задачами мониторинга по учету руководителей, повысивших уровень профессиональной компетенции являются:

- внедрение единой системы оценки степени сформированности профессиональных компетенций руководителей;
- организация электронной системы непрерывного и оперативного сбора объективной информации о профессиональных дефицитах и лучших практик управленческой деятельности руководителей;
-

внедрение алгоритмов анализа информации по итогам оценки эффективности руководителей и подготовки рекомендаций по совершенствованию системы непрерывного развития профессионального мастерства руководителей и разработки индивидуальных маршрутов самообразования.

В основу мониторинга по учету руководителей, повысивших уровень профессиональной компетенции положены следующие принципы:

- объективности, достоверности, полноты и системности информации;
- открытости, прозрачности процедур мониторинга;
- оптимальности использования источников данных для определения показателей по учету руководителей, повысивших уровень профессиональной компетенции;
- инструментальности и технологичности используемых показателей.

Мониторинговое исследование по учету руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций за 2020-2021 учебный год проведено на основании данных, полученных при изучении официальных сайтов ОО, результатов аттестации руководителя ОО на соответствие занимаемой должности, отчетов ОО о самообследовании,

статистических наблюдений и отчетов ОО, представленных в рамках текущей деятельности.

Критерии и показатели:

Критерии	Показатели	Единица измерения
Уровень образования и квалификации	Численность руководителей ОО	%
	Доля руководителей, имеющих высшее педагогическое образование	%
	Доля руководителей ОО, имеющих высшее непедagogическое образование	%
	Доля руководителей ОО,	%

имеющих образование или профессиональную переподготовку в сфере менеджмента	
Доля руководителей ОО, имеющих ученую степень	%
Доля руководителей ОО, прошедших на соответствие занимаемой должности (в течение последних 5-ти лет)	%
Доля руководителей ОО, проходивших курсы повышения квалификации как руководитель в течение последних 3-х лет	%
Доля руководителей ОО, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	%
Доля руководителей, принявших участие в методических мероприятиях	%

В мониторинге по учету руководителей, повысивших уровень профессиональных компетенций приняли участие 12 общеобразовательных организаций Чародинского района, что составило 100%.

Доля директоров, имеющих высшее педагогическое образование составляет 100%.

Доля директоров, имеющих образование или профессиональную переподготовку в сфере менеджмента, составляет 80%.

Доля директоров, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности (в течение последних 5-и лет), составляет 100%.

Существует системность работы по повышению квалификации и курсовой подготовки руководящих кадров. В Чародинском районе уровень профессиональной компетенции педагогов поддерживается за счет регионального ресурса. План-заказ в ДИРО на организацию повышения квалификации руководящих работников выполняется. Помимо плановых курсов руководители выбирают курсы по отдельным модулям в соответствии с требованиями социального заказа. Директора школ района активно работают в информационном пространстве.

№ п/п	Общеобразовательная организация	Курсы	Дата прохождения
1	МКОУ «Цурибская СОШ» МКОУ «Сачадинская ООШ»	ГБУ РД «ДИРО» Совершенствование управления образованием в условиях модернизации образования 2021г.	

			.
2	МКОУ «Магарская СОШ»	ГБУ «ДИРО» «управление образовательным учреждением в условиях реализации ФГОС»	.2021г. Менеджмент в образовании.
11	МКОУ «Гирибская СОШ»	ГБУ ДПО "ДИРО" Дополнительная профессиональная программа "Обновление содержания исторического образования в условиях обновления содержания обновления.	2021г.
14	МКОУ «Арчибская СОШ»	БГУ ДПО ДИРО по программе «Менеджмент в образовании»,	2019г.

100% руководителей образовательных организаций Чародинского района, имеют высшее профессиональное образование или дополнительную профессиональную подготовку по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Управление персоналом".

Стимулирует руководителей к повышению уровня профессионализма участие в конкурсах профессионального мастерства. Руководители ежегодно участвуют в различных конкурсах.. Методическую активность по профилю работы директора общеобразовательного учреждения оценивалась через участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах.

Лидерами по данному показателю являются МКОУ « Цурибская, Арчибская, Магарская СОО».

Данная информация доведена до сведения руководителей общеобразовательных организаций Чародинского района на совещании директоров 29.06.2021года.

Руководителям рекомендовано проанализировать свои результаты по каждому показателю, критерию, определить слабые стороны работы, разработать и реализовать систему мер, направленных на повышение соответствующих показателей. А также дано поручение принять меры по повышению уровня своих профессиональных компетенций, директорам МКОУ «Тлярошской , Ирибской, Чародинский, Цулдинской ООШ в течение

2021-2022 учебном году.