



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ И КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ
МО «ЧАРОДИНСКИЙ РАЙОН»**

с. Цуриб

тел./факс 8 (266) 2-24-54

№ 194

« 26 » августа 2021 г.

**П Р И К А З № 15
по МКУ «Отдел образования и культуры» МО «Чародинский район»
от « 23 » августа 2021г.**

**Об утверждении программы мониторинга эффективности деятельности
руководителей образовательных организаций Чародинского района.**

В целях совершенствования системы оценки деятельности руководителей образовательных организаций Чародинского района, выявления проблем и тенденций развития образовательных организаций, эффективного опыта деятельности руководителей, оценки эффективности управленческих решений, представления предложений по улучшению деятельности руководителей и формирования эффективной системы взаимодействия между МКУ «Отдел образования Чародинского района» и муниципальными организациями **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить программу мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Чародинского района (далее- Программа) (Приложение 1).
2. Провести рейтинг «Эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений МО «Чародинский район».
3. Утвердить рейтинг показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций района.
4. Утвердить Положение и рейтинговые показатели с критериями оценивания (прилагается).
5. Выполнение рейтинговых показателей мониторинга ежемесячно с составлением аналитической справки. Итог рейтинга проводить не реже одного раза в год.
6. Высокий рейтинг сделать основанием для материального и морального поощрения руководителей.
7. Координатором рейтинга определить методиста отдела образования и культуры Мустафаева М.Д.
8. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собою.

Начальник отдела

Ш.М.Мустафаев

С О С Т А В
Рейтинговой комиссии по эффективной
деятельности руководителей
образовательных организаций МО «Чародинский район»

1. Мустафаев Ш.М. – начальник МКУ «Отдел образования и культуры» – председатель комиссии.
2. Нурмагомедов М.М.- методист отдела, председатель профсоюзной организации работников народного образования, член.
3. Магомедова Р.Д. – методист отдела, член
4. Мустафаев М.Д.- методист отдела, секретарь
5. Исаев К.М. – экономист, системный администратор отдела, член
6. Химелова Кабират- методист отдела
7. Шапиева Анжела Г. – методист отдела
8. Ибрагимова Кавсарат П.- методист отдела.

П О Л О Ж Е Н И Е

О рейтинге «Эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений муниципальной системы образования

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

- 1.1. Рейтинг- ранг, оценка деятельности образовательного учреждения выводится на основе мониторинга ОУ анализа документов, социологических опросов, самообследования ОУ.
- 1.2. Рейтинг предполагает сбор информации, ее анализ и выстраивание рейтинга по итогам.
- 1.3. Рейтинг является одним направлений совершенствования системы образования в районе.
- 1.4. Рейтинг представляет собой инструмент оценки эффективности деятельности образовательных учреждений, их руководителей.
- 1.5. Рейтинг позволяет осуществить демократизацию процесса обследования.
- 1.6. Рейтинг осуществляется в соответствии с действующими правовыми и нормативными документами, концепциями, методическими материалами федерального, регионального, муниципального уровней, настоящим Положением.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РЕЙТИНГА

2.1. Целью рейтинга является оценка эффективности деятельности образовательных учреждений, руководителей, стимулирование развития качества образования, формирование у населения целостного представления о развитии образования в районе.

- повышения качества управления ОО, -
повышение профессиональных компетенции руководителей; -
обеспечение качество подготовки учащихся; -
формирования резерва управкадрами; -
создание условий для реализации образовательных программ (кадровый, финансовый, материально-технических и др).

2.2. Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи: -
получение объективной и достоверной информации о деятельности образовательных учреждений;

- определения рейтинга образовательных учреждений в муниципальной системе образования; -

распространение успешного опыта работы педагогических коллективов; - привлечение

общественности к оценке качества образования образовательного учреждения как к важнейшему социальному институту, выявление управленческих проблем в ОО с целью их последующего устранения и указание методической помощи.

ИДЕИ РЕЙТИНГА

3.1. Идея повышения достоверности оценки качества образования.

3.2. Идея информированности заинтересованных структур, общественности о состоянии образования.

3.3. Идея рейтинга предполагает использование следующих критериев:

- качество результатов обучения и воспитания;
 - эффективности использования в образовательном процессе современных образовательных технологий, в том, числе информационно-коммуникационных;
 - обеспечение доступности качественного образования;
 - эффективности развития учреждения;
 - доступности и открытость информации о деятельности ОУ;
 - состояние здоровья обучающихся, сотрудников учреждения;
- позитивное отношение родителей (законных представителей), выпускников и местного сообщества к учреждению;
- обеспечение условий безопасности участников образовательного процесса в учреждении;
 - уровень реализации творческого потенциала педагогов;
 - эффективность управления.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ РЕЙТИНГА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РАЙОНА.

4.1. Рейтинг образовательных учреждений района проводятся по приказу Отдела образования и культуры МО «Чародинский район».

4.2. В процедуре рейтинга принимают участие все образовательные учреждения муниципальной системы образования.

4.3. В соответствии с приказом Отдела образования создается муниципальная комиссия для проведения рейтинга образовательных учреждений, назначается ее председатель и секретарь.

4.4. Муниципальная рейтинговая комиссия;

- проводит регистрацию предоставленных образовательными учреждениями пакетов документов для участия в процедуре рейтинга;
- проводить анализ, оценку документов в соответствии с определенными критериями и показателями;
- проводит и предоставляет в отдел образования итоги рейтинга на муниципальном уровне для принятия управленческих решений.

4.5. В состав рейтинговой комиссии входят представители отдела образования Администрации МО «Чародинский район».

4.6. Рейтинг выстраивается по показателям единиц измерения.

5. ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ В РЕЙТИНГОВУЮ КОМИССИЮ

5. В рейтинговую комиссию предоставляются документы:

5.1. материалы самообследования образовательного учреждения по критериям и показателям рейтинга;

5.2. Анализ работы образовательного учреждения за год.

5.3. Авторские дидактические, методические материалы, публикации (по запросу комиссии);

5.4. Приказа ОУ (по запросу комиссии).

6. КРИТЕРИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЙТИНГА РЕЙТИНГОВАЯ ТАБЛИЦА.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЯ РЕЙТИНГА

5.1. Победителем и призерами рейтинга считаются участники, набравшие наибольшее количество баллов. Итоги-анализ проводится ежемесячно. Окончательный итог проводится в конце учебного года.

5.2. Победителя и призеры рейтинга награждаются грамотами МКУ «Отдел образования и культуры МО «Чародинский район» и денежными средствами.

Дополнительную информацию о рейтинге можно получить у координатора рейтинга, члена рейтинговой комиссии муниципалитета М.Д.Мустафаева тел. 89887721001.